



IL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO È UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO NEL QUALE È INDICATO UN TERMINE FINALE



La durata massima è di 12 mesi elevabili a 24 mesi in presenza di almeno una delle seguenti "causali":

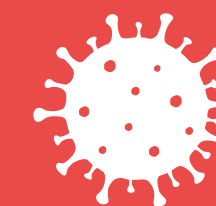
- esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività dell'impresa;
- esigenze sostitutive di altri lavoratori;
- esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria



Proroga: fino a 4 volte, indipendentemente dal numero dei rinnovi, entro un massimo di 24 mesi totali. Se il numero delle proroghe è superiore a 4, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato



Rinnovo: con un intervallo di 10 giorni, se la durata del primo contratto è inferiore ai 6 mesi; con un intervallo di 20 giorni, se la durata del primo contratto è superiore ai 6 mesi. Se non vengono rispettati gli intervalli, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato



Emergenza COVID-19: il D.L. n. 34 del 2020, convertito in L. n. 77/2020 (come modificato dal D.L. n. 104/2020, c.d. Decreto Agosto, convertito in L. n. 126/2020) consente il rinnovo o la proroga del contratto a termine per un massimo di 12 mesi e per una sola volta, anche in assenza delle "causali" sopra indicate